



АДМИНИСТРАЦИЯ БАРДЫМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.11.2014

№ 832

Об утверждении Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров Бардымского муниципального района на 2015-2017 годы

В соответствии с Уставом Бардымского муниципального района Администрация Бардымского муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Программу профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров Бардымского муниципального района на 2015-2017 годы.
2. Постановление разместить (опубликовать) на официальном сайте Администрации Бардымского муниципального района www.barda-rayon.ru.
3. Постановление вступает в силу с 01.01.2015.
4. Контроль исполнения постановления возложить на первого заместителя главы Администрации Бардымского муниципального района Назина С.Н.

Глава муниципального района-
глава Администрации Бардымского
муниципального района



С.М. Ибраев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Администрации Бардымского
муниципального района
от 12.11.11.2014 N 832

**ПРОГРАММА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ
БАРДЫМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НА 2015-2017 ГОДЫ**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров Бардымского муниципального района на 2015-2017 годы (далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Бардымского муниципального района Пермского края
Участники Программы	Администрация Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурные подразделения, администрации сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края
Цели Программы	Повышение эффективности муниципального управления в Бардымском муниципальном районе
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование профессионально-компетентных кадров, способных эффективно решать стратегические задачи экономического и социального развития Бардымского муниципального района Пермского края.2. Обеспечение материальной и информационной среды для эффективного выполнения муниципальными служащими и работниками своих должностных обязанностей.3. Повышение престижа муниципальной службы.4. Создание системы поддержки и морального стимулирования кадров.
Ожидаемые результаты реализации Программы	Формирование системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих и работников Администрации Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурных подразделений и администраций сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края

Этапы и сроки реализации Программы	2015-2017 годы				
Целевые показатели Программы	Количество муниципальных служащих и работников Администрации Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурных подразделений и администраций сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации в течение 2015-2017 годов 170 человек, в том числе: в 2015 году – 70 человек; в 2016 году – 65 человек; в 2017 году – 35 человек.				
Объемы и источники финансирования Программы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2015 год	2016 год	2017 год	Итого
	Бюджет муниципального района	350,0	332,5	178,0	861,0

I. Цели и задачи программы

Основной целью программы является дальнейшее повышение эффективности муниципального управления в Бардымском муниципальном районе, на достижение которой направлено решение следующих задач:

формирование профессионально-компетентных кадров, способных эффективно решать стратегические задачи экономического и социального развития Бардымского муниципального района Пермского края;

обеспечение материальной и информационной среды для эффективного выполнения муниципальными служащими и работниками своих должностных обязанностей;

повышение престижа муниципальной службы;

создание системы поддержки и морального стимулирования кадров.

II. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет средств бюджета Бардымского муниципального района Пермского края.

Сумма средств на реализацию Программы определена из расчета потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации и представлена в Приложении к Программе.

В рамках данной Программы за счет средств бюджета Бардымского муниципального района Пермского края осуществляются расходы на обучение на курсах профессиональной переподготовки и повышения квалификации, участие в семинарах, а также расходы, связанные со служебной командировкой в связи с профессиональной переподготовкой и повышением квалификации, участием в семинарах, в том числе расходы по найму жилого помещения, расходы на выплату суточных, расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), расходы на ГСМ в случае, если проезд осуществляется на транспортных средствах Администрации Бардымского муниципального района Пермского края.

Суммы выделяемых средств могут ежегодно уточняться исходя из социально-экономической ситуации, уровня инфляции и возможностей бюджета Бардымского муниципального района Пермского края через корректировку Программы в установленном порядке.

III. Сроки реализации Программы

Программа будет реализована в 2015-2017 годах.

Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

количество муниципальных служащих и работников, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку за счет средств бюджета Бардымского муниципального района Пермского края;

количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы;

количество муниципальных служащих, назначенных в порядке должностного роста на должности муниципальной службы.

IV. Механизм реализации и порядок контроля за ходом реализации Программы

Реализацию Программы осуществляет юридический отдел Администрации Бардымского муниципального района (далее – юридический отдел) при участии заинтересованных структурных подразделений Администрации Бардымского муниципального района Пермского края.

Юридический отдел осуществляет:

нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации Программы;

сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;

обеспечение взаимодействия заинтересованных структурных подразделений Администрации Бардымского муниципального района Пермского края;

мониторинг эффективности деятельности муниципальной службы.

Координация программных мероприятий возлагается на управляющего делами Администрации Бардымского муниципального района Пермского края.

Средства бюджета Бардымского муниципального района Пермского края используются в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и имеют целевое назначение.

Управление финансов Администрации Бардымского муниципального района Пермского края и Контрольно-счетная палата Бардымского муниципального района Пермского края осуществляют последующий контроль использования средств бюджета Бардымского муниципального района Пермского края.

V. Оценка эффективности осуществления Программы

Результатами реализации Программы являются:

формирование системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих и работников Администрации Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурных подразделений и администраций сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края;

повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

продвижение по службе муниципальных служащих.

Ожидаемые результаты могут быть представлены следующими целевыми показателями:

Количество муниципальных служащих и работников Администрации Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурных подразделений и администраций сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку в течение 2015-2017 годов 170 человек, в том числе:

в 2015 году – 70 человек;

в 2016 году – 65 человек;

в 2017 году – 35 человек.

Приложение
к Программе профессиональной переподготовки
и повышения квалификации кадров
Бардымского муниципального района
на 2015-2017 годы

	Финансирование по годам					
	2015 год		2016 год		2017 год	
	чел.	тыс. руб.	чел.	тыс. руб.	чел.	тыс. руб.
Бюджетополучатель						
Администрация Бардымского муниципального района Пермского края, ее структурные подразделения и администрации сельских поселений Бардымского муниципального района Пермского края	70	350,0	65	332,5	35	178,5
в том числе:						
Обучение на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки		110,0		100,0		55,0
Участие в семинарах		110,0		102,5		55,0
Расходы, связанные с командировкой в связи с профессиональной переподготовкой и повышением квалификации, участием в семинарах		130,0		130,0		68,5
в том числе:						
расходы на выплату суточных		20,0		20,0		10,0

расходы по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы		5,0		5,0	3,0
расходы по найму жилого помещения в командировке		75,0		75,0	40,0
расходы на ГСМ в случае, если проезд осуществляется на транспортных средствах Администрации Бардымского муниципального района Пермского края		30,0		30,0	15,5